

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №63 «Буратино»**

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО
на Общем собрании работников
протокол от «11» 01 2021 г.

с учетом мнения родителей
(законных представителей) воспитанников
на Общем родительском собрании
протокол от «11» 01 2021 г.



**Положение
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 63 «Буратино»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 63 «Буратино» (далее - Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления Учреждения.
- 1.3. В состав общего собрания работников входят все работники Учреждения.
- 1.4. Общее собрание работников является постоянно действующим органом управления Учреждения.
- 1.5. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.

2. Основные задачи Общего собрания работников

- 2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управления начал, развитию инициативы работников.
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово- хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции общего собрания работников

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- разработка и принятие коллективного договора;
- изменений к Уставу;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- заслушивание отчёта председателя профсоюзного комитета Учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом Учреждения в течение учебного года;
- образование Комиссии по трудовым спорам в Учреждении; по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Учреждении;
- принятие локальных актов, относящихся к его компетенции.

4. Функции Общего собрания работников

Основными функциям Общего собрания работников Учреждения являются:

- Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.
- Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития Учреждения.
- Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава Учреждения с внесением изменений и дополнений в Устав, а также положений и локальных актов, относящихся к его компетенции.
- Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада.
- Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.
- Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников Учреждения.
- Представление педагогических и других работников к различным видам поощрения.
- Заслушивание отчетов главного бухгалтера и заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- Ознакомление с итоговыми документами по проверке деятельности Учреждения государственными и муниципальными органами.
- Рассмотрение и обсуждение вопросов работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решений Общего собрания родителей Учреждения;

5. Права общего собрания работников образовательного учреждения.

Общее собрание работников образовательного учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый член общего собрания работников образовательного учреждения имеет право:

- вносить предложения для обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания работников образовательного Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием работников образовательного учреждения.

В состав общего собрания работников образовательного учреждения входят все работники Учреждения. Организационной формой работы Общего собрания работников Учреждения являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель Общего собрания работников Учреждения:

- организует деятельность Общего собрания работников образовательного учреждения;
- информирует работников образовательной организации о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Общее собрание работников образовательного учреждения созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, заведующей Учреждения.

Заседание общего собрания работников образовательного учреждения является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников учреждения.

Решения общего собрания работников образовательного учреждения принимаются простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания работников образовательного учреждения.

Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников образовательного учреждения. Решение обязательно к исполнению для всех работников образовательного учреждения.

На заседание общего собрания работников образовательного учреждения могут быть приглашены представители Учреждения, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения — Педагогическим советом, Общим родительским собранием.

7. Ответственность общего собрания работников Учреждения.

Общее собрание работников образовательного учреждения несет ответственность за соответствие принимаемых решений нормативно-правовым актам, действующему

законодательству.

8. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения.

Заседания Общего собрания работников образовательного учреждения оформляются протоколом. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания работников образовательного учреждения, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

Протоколы общего собрания работников образовательного учреждения включаются в номенклатуру дел Учреждения и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения. Протоколы заседаний общего собрания работников образовательного учреждения доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.